



the
business
training
COMPANY

BZG Impuls-Referate
Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren

10. November 2023

THE Business Training
Company GmbH
Lerchenbergstrasse 94
CH-8703 Erlenbach

M +41 79 423 25 40
T +41 43 277 97 30

steffen@btco.ch
www.btco.ch

1



the
business
training
COMPANY

Zielsetzung / Inhalte

Ziel ist es, Beziehungen mit anderen Menschen erfolgreicher aufzubauen und die gegenseitige **Zusammenarbeit zu verbessern**. Damit dies gelingen kann, gilt es sich selbst und andere besser zu verstehen. Wir beleuchten die Stärken und Schwächen der charaktertypischen Verhaltensweisen anhand des DiSG® Profils zur Persönlichkeitsentwicklung. So können wir typengerecht und zielorientierter kommunizieren.

2

2



the business training COMPANY

Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Zeitfenster:

1. Atelier: 09.45 – 10.15 h
2. Atelier: 10.20 – 10.50 h
3. Atelier: 10.55 – 11.25 h
4. Atelier: 11.30 – 12.00 h

3

3



the business training COMPANY

Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Ziele

- Mehr erfahren über DISG®
- Den eigenen Stil und die eigenen Prioritäten erkennen
- Ähnlichkeiten und Unterschiede zwischen den DISG®-Stilen erfahren





4

4



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Was ist DiSG®?

DiSG® ist ein Persönlichkeitsprofil, mit welchem Sie sich selbst und andere besser verstehen.

DiSG® hilft Ihnen

- Ihre Kommunikation zu verbessern
- Ihr Teamwork effektiver zu gestalten
- Ihre Produktivität zu steigern
- zu verstehen, weshalb andere Typologien sich anders verhalten

5

5



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Hintergrund:

Die wissenschaftlichen Grundlagen zum heutigen computerunterstützten DiSG® - Profil wurden schon zu Beginn der 1960er Jahre an der Universität von Minnesota entwickelt. Über 30 Jahre Forschung und Entwicklung ergeben ein wissenschaftlich abgesichertes Produkt auf höchstem Niveau. Heute ist das DiSG® -Profil eines der weltweit am meisten verbreiteten Instrumente zur Persönlichkeits-Selbstanalyse. Jedes Jahr lernen mehr als eine Million Menschen mit dem DiSG® Profil sich selbst besser kennen und werden in weiterer Folge im Umgang mit anderen effektiver.

6

6



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Nutzen für Sie persönlich:

Das DISG®-Modell beschreibt das **Verhalten einer Person** und erklärt, warum wir uns in **bestimmten Situationen so verhalten wie wir das tun**.

Verbesserte Selbsterkenntnis mit DISG® führt dabei auch zu einem **besseren Verständnis anderer**. Anstatt über eine andere Person, die wir nicht verstehen, zu urteilen, können wir mit Hilfe von DISG® mit diesem Menschen umzugehen lernen.

Sie als Person sind dann am **effektivsten**, wenn Sie Ihr **eigenes Verhalten** und den Verhaltensstil verstehen, die Erfordernisse der jeweiligen Situation einschätzen und Ihr Verhalten entsprechend **flexibel** adaptieren.

7

7



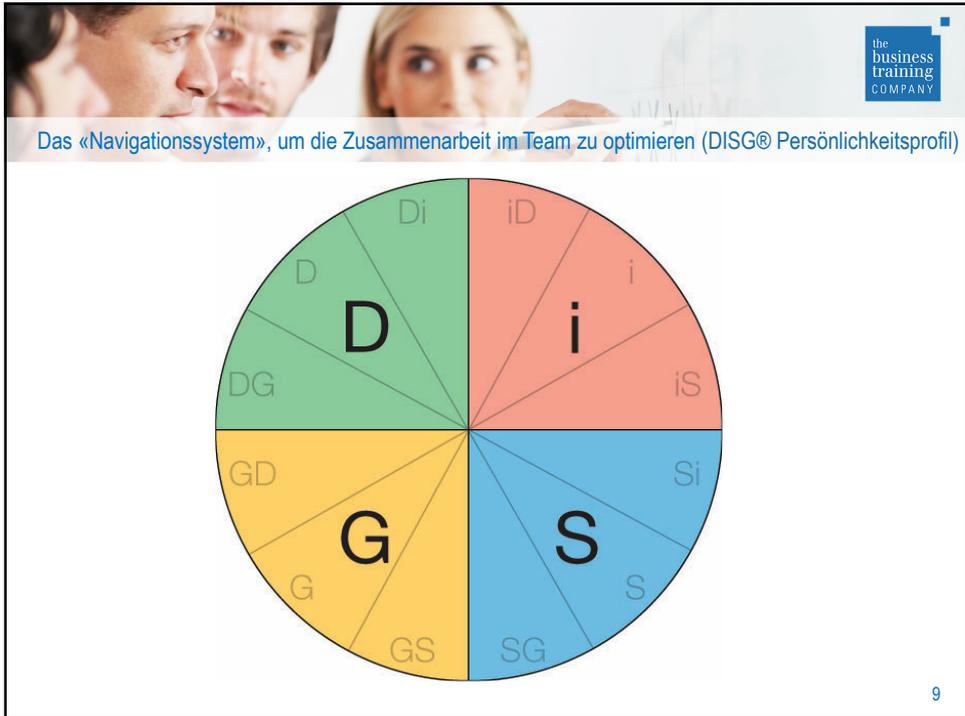
Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Wichtigste Grundsätze

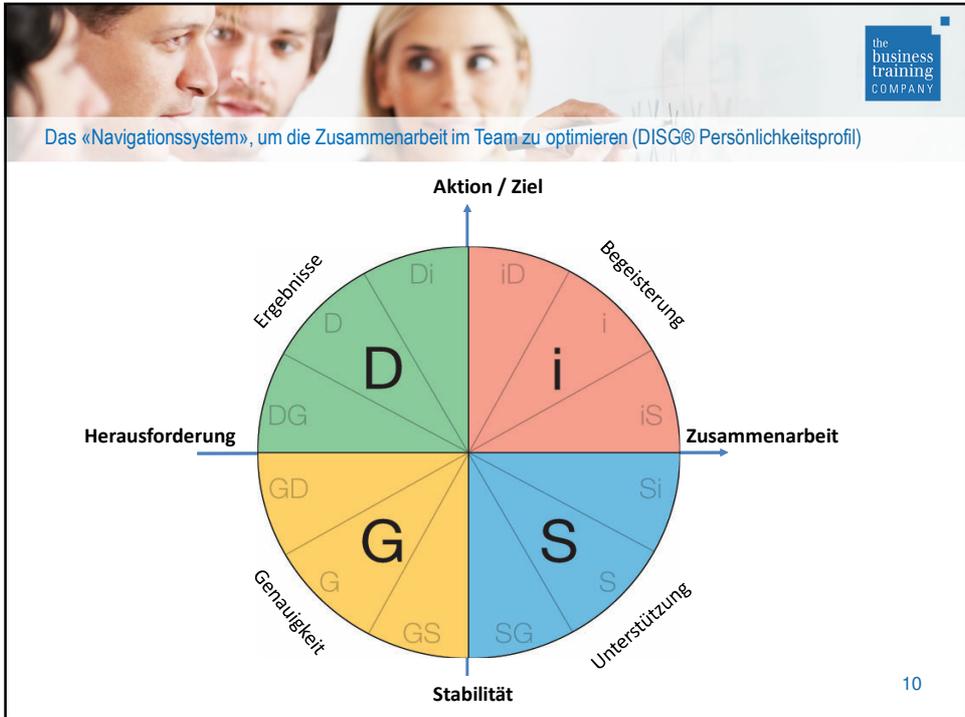
- Alle DISG® -Stile und Prioritäten sind **gleich wertvoll**, und jeder Mensch trägt etwas von allen vier Stilen in sich.
- Ihr Arbeitsstil wird auch von **anderen Faktoren** beeinflusst, z.B. Lebenserfahrung, Werdegang und persönlicher Reife.
- **Sich selbst besser zu verstehen** ist der erste Schritt zu einer effektiveren Zusammenarbeit mit anderen.
- Durch das Kennenlernen der **DISG® -Stile anderer Menschen** und damit ihrer Prioritäten können Sie verstehen, wie diese sich von Ihren unterscheiden.
- Mithilfe von DISG® können Sie **effektivere Beziehungen** aufbauen und so die Qualität Ihrer Arbeitsumgebung verbessern.

8

8



9



10



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Aus den Verhaltensdimensionen ergeben sich die Buchstaben DiSG:

Dominant – direkt, ergebnisorientiert, bestimmt, willensstark, energisch
Initiativ – extrovertiert, begeistert, optimistisch, ausgelassen, lebhaft
Stetig – ausgeglichen, entgegenkommend, geduldig, bescheiden, taktvoll
Gewissenhaft – analytisch, reserviert, präzise, zurückgezogen, systematisch

11

11



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

<p>Dominant</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direkt • Ergebnisorientiert • Bestimmt • Willensstark • Energisch 	<p>Initiativ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Extrovertiert • Begeistert • Optimistisch • Ausgelassen • Lebhaft
<ul style="list-style-type: none"> • Analytisch • Reserviert • Präzise • Zurückgezogen • Systematisch <p>Gewissenhaft</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ausgeglichen • Entgegenkommend • Geduldig • Bescheiden • Taktvoll <p>Stetig</p>

12

12

the business training COMPANY

Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Ihr DiSG®-Stil

13

13

the business training COMPANY

Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Ihre Ausprägung

Leicht

Mittel

Stark

14

14

the
business
training
COMPANY

Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Prioritäten Ihres DiSG®-Stils

i-Stil

i-Stil + Genauigkeit

15

15

the
business
training
COMPANY

Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Wie schätze ich mich selber ein?
Wie schätzen Sie andere ein?

- Markieren Sie die Position auf der Pinwand/Flipchart so wie Sie sich sehen?
- Wo würden Sie Ihre Arbeitskollegen oder Arbeitskolleginnen einordnen?

16

16

the
business
training
COMPANY

Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

D = dominant

Primäres Motiv:

- Kontrolle

Ängste:

- Kontrolle verlieren, übervorteilt werden

Bedürfnisse:

- Stärke und Autorität
- Herausforderungen
- klare Antworten
- Freiheit von direkter Kontrolle und Regeln
- Neue und unterschiedliche Aktivitäten
- Die Möglichkeit individueller Leistung

Merkmale:

- selbstbewusst / egoistisch
- bereit Risiken einzugehen
- entscheidungsfreudig
- ergebnisorientiert
- ehrlich / fordernd
- Eindeutig

Grenzen:

- Mangel an Rücksicht gegenüber anderen
- Ungeduld
- Unzureichender Fokus auf Qualität



17

the
business
training
COMPANY

Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

i = (sozial) initiativ

Primäres Motiv:

- Soziale Anerkennung/
Aufmerksamkeit

Ängste:

- Soziale Zurückweisung

Bedürfnisse:

- Beliebt sein
- Im Mittelpunkt stehen
- Lob
- Gruppenaktivitäten
- Gute Beziehungen
- Freiheit von Kontrolle und Details

Merkmale:

- Optimistisch
- Fasst leicht Vertrauen
- Emotional
- Engagiert mit Menschen
- Geht aus sich heraus
- Enthusiastisch /charmant
- Offen

Grenzen:

- Impulsiv / unorganisiert
- Verspricht zu viel
- Mangelhaftes Commitment



18



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

S = stetig

Primäres Motiv:

- Den Status quo erhalten

Ängste:

- Veränderungen/
das Unvorhersehbare

Bedürfnisse:

- Aufrichtige Anerkennung
- Kooperation
- Mit vertrauten Methoden arbeiten, etc.
- Sicherheit
- Zeit neue Methoden anzupassen

Merkmale:

- bewusst
- logisch
- Kooperiert gut
- geduldig/achtsam
- Loyal
- Berücksichtigt Gruppeninteressen
- Akzeptierend

Grenzen:

- Zu bereitwillig
- Stellt die eigenen Bedürfnisse zurück
- Hält am Vertrauten fest und leistet passiven Widerstand gegen Veränderungen



19



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

G = gewissenhaft

Primäres Motiv:

- Qualität/Präzision

Ängste:

- Fehler, Sorglosigkeit, Kritik von Kollegen, emotional geladene Situationen

Bedürfnisse:

- Recht haben
- Überblick
- Sicherheit
- Lob für Arbeiten
- Begrenzte Risiken
- Unterstützung durch die Autoritäten, schriftliche Unterlagen und Standards etc.

Merkmale:

- Analytisch und faktenorientiert
- Achtet auf Standards und Details
- gewissenhaft
- Diplomatisch / vorsichtig
- geschäftlich / reserviert
- Hungrig nach Wissen
- Zuverlässig

Grenzen:

- Überkritisch zu sich und anderen
- unentschlossen
- Mangel an Kreativität



20



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Was sind die Stärken und Schwächen der einzelnen Typologien?

21

21



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Stärken:

- ZIELORIENTIERT
- MUTIG
- FREIHEITSLIEBEND
- UNABHÄNGIG
- SCHNELL
- EFFIZIENT
- ENTSCHEIDUNGSFREUDIG

22

22



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Schwächen:

- UNAUFMERKSAM
- UNSENSIBEL
- HOHE ANSPRÜCHE
- UNGEDULD
- SCHLECHTER ZUHÖRER, WENN ZIEL VERLASSEN WIRD
- EINZELKÄMPFER

23

23



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Stärken:

- KONTAKTFREUDIG
- MOTIVIEREND
- OPTIMISTISCH
- BEZIEHUNGSMENSCH
- OFFEN
- GERN IM MITTELPUNKT

24

24



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Schwächen:

- REDSELIG
- IMPULSIV
- UNSTRUKTURIERT
- SUBJEKTIV BEI ENTSCHEIDUNGEN
- ANGST VOR
- ABLEHNUNG

25

25



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Stärken:

- VERMITTELT
- BERUHIGT
- GUTER ZUHÖRER
- GEDULDIG
- KONZENTRIERT SICH AUF SEINE AUFGABEN
- HARMONIEBEDÜRFTIG

26

26



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Schwächen:

- BEFÜRCHTET VERÄNDERUNGEN
- ZURÜCKHALTEND
- KONTAKTSCHEU
- UNENTSCHLOSSEN
- KEINE TERMINTREUE UNTER DRUCK
- KANN SICH SCHLECHT ABGRENZEN

27

27



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Stärken:

- GENAU
- GEWISSENHAFT
- ANALYTISCH
- ORDENTLICH
- RUHIG
- BESTÄNDIG

28

28



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Schwächen:

- KRITISCH (GLAS HALBLEER)
- ZU PERFEKTIONISTISCH
- RESERVIERT
- SARKASTISCH
- PESSIMISTISCH

29

29



Das «Navigationssystem», um die Zusammenarbeit im Team zu optimieren (DISG® Persönlichkeitsprofil)

Literaturverzeichnis

- Führen mit dem DISG® Persönlichkeitsprofil (Georg Dauth)
- Professionell verhandeln mit DISG (Georg Dauth)

30

30



**the
business
training
COMPANY**

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit**

Jacqueline Steffen

THE Business Training
Company GmbH
Lerchenbergstrasse 94
CH-8703 Erlenbach

M +41 79 423 25 40
T +41 43 277 97 30

steffen@btco.ch
www.btco.ch

31